

**AVVISO DI PROCEDURA VALUTATIVA, EX ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI
2019-2021 (REGIME TRANSITORIO),
PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI
FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Il Direttore Generale

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022 e, in particolare l'art. 13 co. 6;

VISTO il proprio Decreto n. 35 del 30 gennaio 2025 avente ad oggetto: “Piano integrato di attività e organizzazione 2025 – 2027. Adozione”;

DATO ATTO che nella Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del sopra citato PIAO è prevista, per l'anno 2025, un'azione di reclutamento avente ad oggetto una progressione verticale ai sensi dell'articolo 13, comma 6, del citato CCNL dall'area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

RICHIAMATO l'art. 1, co. 612, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di bilancio 2022) ai sensi del quale il costo delle progressioni verticali di cui al citato art. 13, co. 6, CCNL è finanziato mediante risorse determinate in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATO altresì il proprio Decreto n. 337 del 22 dicembre 2025 avente ad oggetto : “Disposizioni per l'attuazione delle procedure valutative a regime transitorio ai sensi dell'articolo 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022. Approvazione”;

AVVISA

che è indetta, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, una procedura valutativa, a regime transitorio, per la progressione dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

che l'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del candidato dichiarato vincitore al termine della procedura avverrà solo a seguito dell'approvazione del PIAO 2026-2028 da parte della Giunta Regionale della Liguria ;

il numero dei posti messi a selezione per l'anno 2025 è fissato nel limite delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, co. 612, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali come segue:

N. posti a selezione	Area da attribuire	Profilo professionale da attribuire
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Amministrativo

Art. 1

Requisiti

Possono partecipare alle procedura i dipendenti in servizio presso ALiSEO con contratto di lavoro a tempo indeterminato appartenenti all'Area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione. Tale requisito deve sussistere alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e deve essere posseduto per tutta la durata della procedura.

Occorre:

- essere inquadrati nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto delle progressioni di carriera, secondo la declinazione del CCNL Funzioni Locali – triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022;
- possedere i requisiti per il passaggio all'Area superiore così come declinati nella Tabella C allegata al predetto CCNL Funzioni Locali – triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022 e di seguito rappresentati:

Progressione tra le Aree	Requisiti
Dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	a) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 165/2001.

I requisiti sopra richiamati devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande sia all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per la nuova Area professionale.

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione delle graduatorie finali, è effettuata dal Direttore Generale a seguito dell'istruttoria eseguita dal competente Servizio Amministrazione del Personale e dalle risultanze della Commissione di valutazione appositamente nominata per il previsto colloquio.

Art. 2

Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla procedura deve essere inviata, entro e non oltre il 30° giorno lavorativo dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale e sull'apposita sezione della intranet dell'Ente.

Qualora il termine venga a scadere in giorno festivo, deve intendersi prorogato al primo giorno seguente non festivo.

Le domande di ammissione alla procedura, redatta secondo il modello allegato sub B) al presente Avviso, devono essere datate e sottoscritte con firma autografa.

Il predetto termine è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le candidature che, per qualsiasi ragione, perverranno oltre il termine indicato.

Ai fini dell'acquisizione della domanda sarà considerato valido il termine di ricezione attribuito dal protocollo informatico. Si invitano i candidati a conservare la ricevuta di protocollo che sarà generata automaticamente dal sistema alla ricezione della candidatura.

Il numero della ricevuta di protocollo sarà utilizzato quale identificativo del candidato per tutte le comunicazioni relative alla presente procedura.

Art. 3

Contenuto della domanda

Nella domanda di ammissione, inviata con le modalità di cui al precedente art. 2, il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del Testo Unico sulla Documentazione Amministrativa (D.P.R. 445/2000):

- le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- il possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione di cui all'art. 1 del presente avviso nonché degli elementi di valutazione di cui al successivo art.4;
- la residenza e l'indirizzo di posta elettronica di servizio al quale potranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione;

La partecipazione alla procedura comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del presente avviso.

Art. 4

Elementi di valutazione e punteggi attribuibili

Fatto salvo l'accertamento dell'idoneità del candidato alla progressione all'area superiore, è prevista l'attribuzione dei punteggi per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100, come di seguito specificato.

Costituiscono elementi di valutazione:

- a) esperienza maturata, nell'area di provenienza, anche a tempo determinato oltre ai requisiti necessari per l'ammissione;
- b) titolo di studio ulteriore rispetto al requisito necessario per l'ammissione;
- c) competenze professionali acquisite;
- d) colloquio valutativo.

DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

REQUISITO DI ACCESSO: Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione oppure diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente
--

sistema di classificazione			
ELEMENTI DA VALUTARE		PUNTEGGI	
Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato ulteriore rispetto a quella prevista per l'ammissione	CRITERI O PUNTI	PUNTEGGIO	MAX. PUNTI ATTRIBUIBILI
Servizio prestato presso la P.A. anche a tempo determinato, per un periodo eccedente il minimo richiesto per l'ammissione, nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione. Le frazioni di anno saranno considerate con punteggio pari a 0,16 per mese. . Non si computano i periodi inferiori ad un mese. I periodi di lavoro a tempo parziale sono considerati a tempo pieno.	2 punti per ogni anno anno		35
<u>Titolo di studio ulteriore rispetto a quello previsto per l'ammissione:</u>	CRITERI O PUNTI	PUNTEGGIO	MAX. PUNTI ATTRIBUIBILI
Laurea Triennale	4		20
Laurea Magistrale/Specialistica/V.O./Quinquennale	9		
Master 1 livello presso Università (D.M. 270/2004)	2		
Master 2 livello presso Università (D.M. 270/2004)	3		
Dottorato di ricerca/Scuola Di Specializzazione/corso perfezionamento post lauream presso Università	2		

Competenze professionali	CRITERI O PUNTI	PUNTEGGIO	MAX. PUNTI ATTRIBUIBILI
ATTIVITÀ FORMATIVE connesse all'attività lavorativa del Servizio di attuale appartenenza del dipendente anche in modalità webinar o e-learning la cui partecipazione sia stata certificata dall'Ente erogatore della formazione stessa (non rileva la formazione obbligatoria in materia di sicurezza, privacy, trasparenza, ecc.).	1 punto per ogni corso di durata pari o superiore a 4 ore fino a un max di 6 punti	6	25
conoscenze informatiche riconosciute con certificazione (ECDL/ICDL, EIPASS).		2	
conoscenze linguistiche riconosciute con certificazione acquisite mediante corsi di durata non inferiore a 40 ore.		2	
Incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019 - 2021 e norme precedenti in materia attribuiti da ALiSEO	1 punto per ogni incarico per anno fino a un max. di 6 punti	6	
Incarichi non retribuiti conferiti da ALiSEO con atto formale negli ultimi 3 anni.	1 punto per ogni incarico per anno fino a un max. di	4	

	4 punti		
Idoneità in procedure selettive a tempo indeterminato anche presso altre PA nella stessa Area oggetto della procedura o superiore conseguita negli ultimi 5 anni	Max n. 15 idoneità		
Colloquio valutativo			MAX. PUNTI ATTRIBUIBILI
Colloquio avente ad oggetto i contenuti del curriculum personale			20
TOTALE PUNTI			100

Art. 5 Valutazione e formazione della graduatoria

Esaurita la fase di valutazione dei soggetti ammessi alla procedura, sulla base dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, i candidati verranno convocati al prescritto colloquio valutativo mediante avviso pubblicato nel sito istituzionale di ALiSEO e nella specifica sezione della Intranet dell'Ente con un preavviso non inferiore a giorni quindici.

La Commissione di valutazione è costituita con provvedimento del Direttore Generale.

All'esito dell'istruttoria, a ciascun candidato è attribuita la votazione complessiva risultante dalla somma dei punteggi previsti nella citata tabella Allegato sub A) al presente documento.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nell'Area di provenienza sia tempo determinato sia tempo indeterminato e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più anziano di età anagrafica.

La graduatoria avrà validità esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente individuati, i candidati utilmente collocati nella graduatoria. La graduatoria ha valore solo per la procedura a cui si riferiscono senza possibilità alcuna di ulteriori, futuri scorrimenti, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.

Le procedure si considerano valide anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

Art. 6 Trattamento economico

L'attribuzione della nuova Area decorre dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro.

Il passaggio all'area immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area medesima.

Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

Art. 7 **Nuovo inquadramento**

L'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del candidato dichiarato vincitore al termine della procedura avverrà solo a seguito dell'approvazione del PIAO 2026-2028 da parte della Giunta Regionale della Liguria ;

Il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 52. co. 2, CCNL Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre, la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo Risorse Decentrate.

Art. 8 **Pubblicazione dell'avviso**

L'avviso concernente la presente procedura è pubblicato per la durata di almeno trenta giorni sul sito istituzionale e sulla intranet dell'Ente.

È fatta salva la possibilità dell'Ente di adottare un atto motivato di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione dopo la scadenza dell'avviso originario.

Il provvedimento di riapertura dei termini deve essere pubblicato con le medesime modalità dell'avviso. Restano ferme le domande già presentate, con possibilità di integrazione dei documenti richiesti.

Art. 9 **INFORMATIVA (art. 13 del Regolamento UE 679/2016)**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento di selezione vengono trattati nel rispetto del D.lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto: si informa che il "Titolare" del trattamento è: ALISEO Legale rappresentante: DIRETTORE GENERALE. Sede in via San Vincenzo 4, 16124 Genova. Il Titolare ha nominato un proprio DPO contattabile all'indirizzo: dpo.privacy@aliseo.liguria.it. Si riportano i seguenti dati di contatto: telefono: 01024911 ; casella di posta elettronica certificata (Pec): direzione@pec.aliseo.liguria.it

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione e i dati raccolti nell'ambito della procedura selettiva dell'Agenzia Regionale ALiSEO saranno trattati esclusivamente per le finalità di selezione del personale; per tale motivo il conferimento è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura. Gli eventuali dati sensibili e giudiziari sono trattati in base alle disposizioni adottate in materia dall'Agenzia Regionale ALiSEO. I dati sono comunicati alla Commissione esaminatrice e sono conservati su supporto cartaceo e magnetico e possono venire a conoscenza dei dipendenti incaricati del trattamento. L'interessato ha diritto ad avere conferma dell'esistenza di dati che lo riguardano, a modificarli ed aggiornarli, e per motivi legittimi a cancellarli o opporsi al loro trattamento.

b) Finalità del trattamento e base giuridica

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

c) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate. I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa.

d) Trasferimento dati a paese terzo: si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea.

e) Periodo di conservazione dei dati: i dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

f) Diritti sui dati: si precisa che il candidato può esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 e ss contattando il Titolare ai recapiti suindicati.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere alla casella di posta elettronica di Aliseo: direzione@pec.aliseo.liguria.it.

h) Reclamo: si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi all'Autorità di Controllo www.garanteprivacy.it

La mancata comunicazione dei dati necessari all'iter procedurale comporterà l'esclusione del candidato

Art. 10 Disposizioni Finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura, nonché di modificare, sospendere o revocare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. n. 241/1990, una volta intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da

inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, l'indirizzo di posta elettronica di riferimento è, in via esclusiva, concorsi@aliseo.liguria.it.

Si ricorda che tutte le comunicazioni relative alla presente procedura saranno rese note sul sito istituzionale di ALiSEO e sulla intranet dell'ente.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. n. 241/1990 e s.m.i. si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla procedura selettiva in oggetto è il Direttore Generale di Aliseo, Dott. Michele Scarrone.

Art. 11

Rinvio

Per quanto non disciplinato dalle presenti disposizioni si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali.

Il Direttore Generale
Dott. Michele Scarrone