



Servizio Affari Istituzionali, Segreteria del Direttore Generale e Politiche Giovanili

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. COSTITUZIONE E DESIGNAZIONE COMPONENTI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 5 dicembre 2018, n. 25 avente ad oggetto:” Istituzione dell’Agenzia ligure per gli studenti e l’orientamento (ALiSEO) e disposizioni di adeguamento” con decorrenza dal 1° gennaio 2019;

RICHIAMATO il decreto del Commissario straordinario 31 gennaio 2019 n. 27 avente ad oggetto:” Approvazione disposizioni interne sui provvedimenti e sulla corrispondenza”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 22 febbraio 2019, n. 126 di nomina del Direttore Generale di ALiSEO a decorrere dal 26/02/2019, data di stipula del contratto;

VISTA la legge regionale 8 giugno 2006 n. 15 e ss.mmi.ii. avente ad oggetto: “Norme ed interventi in materia di diritto all’istruzione ed alla formazione”;

RICHIAMATO il D.Lgs. 165/2001 art. 1 comma 1, sull’accrescimento e sull’efficienza delle Amministrazioni razionalizzando il costo del lavoro pubblico con il miglior utilizzo delle risorse umane;

VISTI altresì:

la L.R. n. 28/1994 s.m.i. ”Disciplina degli Enti strumentali della Regione” e, in particolare, l’art. 4;

il proprio Decreto n. 129 del 23 marzo 2021 avente ad oggetto : “Approvazione disposizioni sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”;

il proprio Decreto n. 185 del 15 giugno 2022, avente ad oggetto: “Approvazione Macrostruttura e Funzionigramma”;

VISTO l’articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, che reca l’obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

VISTA la direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG;

VISTA la direttiva 26 giugno 2019, emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con la quale sono state definite le “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

VISTO che ai sensi del richiamato articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il CUG è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

VISTO, altresì, che la direttiva 4 marzo 2011 prescrive che in sede di costituzione del CUG le amministrazioni devono garantire la rappresentanza di tutto il personale appartenente all'amministrazione, dirigente e non dirigente, anche in regime di diritto pubblico;

CONSIDERATO, altresì, che ai sensi della direttiva 26 giugno 2019, in sede di individuazione dei componenti di parte pubblica del CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'amministrazione procede alla designazione all'esito dell'espletamento di una procedura comparativa alla quale è ammesso a partecipare tutto il personale interessato;

PRESO ATTO che il Comitato Unico di Garanzia, come definito dalla normativa, è volto all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni, da realizzare anche attraverso la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

CONSIDERATO che il Comitato Unico di Garanzia, così come specificato nel comma 2 dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, "è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione e in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi";

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 98 del 22 marzo 2022 con il quale è stato approvato il Piano delle azioni positive di Aliseo per il triennio 2022-2024;

CONSIDERATO che il piano sopra richiamato prevede, tra le altre azioni, la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

DATO ATTO che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i C.U.G. siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per l'Amministrazione;

RICHIAMATO il proprio decreto n. 129 del 14 aprile 2022 avente ad oggetto : " Approvazione avviso manifestazione di interesse per designazione componenti dell'amministrazione a far parte del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

ATTESO che si è proceduto a richiedere alle organizzazioni sindacali, con nota prot. n. 2599 del 14/04/2022, di designare i nominativi dei rispettivi membri per la costituzione del CUG;

PRESO ATTO che le Organizzazioni Sindacali, presenti in Aliseo , hanno designato, come da comunicazioni, ns. prot. n. 4473 del giorno 8 giugno 2022 (CGIL), n. 4947 del giorno 20 giugno 2022 (UIL) e n. 5311 del 30 giugno 2022 (CISL) , i seguenti componenti effettivi e supplenti del CUG:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
CGIL	ANNAMARIA MERLO	SAVERIO MARTINELLI
CISL	STEFANO TIBERIO	
UIL	STEFANIA MANTELLI	MANUELA TALARICO

PRESO ATTO che, a seguito dell'avviso di cui al proprio Decreto n. 129 del 14 aprile 2022 sopra richiamato, sono pervenute all'Ente n. 6 domande di adesione da parte dei seguenti dipendenti:

Prot. n. 3157 del 4/05/2022 - Angela Catania
Prot. 3409 del 10/05/2022 – Piergiorgio Pace
Prot. 3410 del 10/05/2022 – Serena Iardino
Prot. 3426 del 10/05/2022 – Serena Marietta Pezzi
Prot. 3430 del 10/05/2022 – Roberto Pesce
Prot. n. 3386 del 10/05/2022 – Lorena Pileri

DATO ATTO che sono stati esaminati i curricula inviati dai dipendenti di Aliseo dai quali si può desumere l'esperienza nell'ambito delle materie di competenza del CUG, il background formativo dei candidati oltre che la motivazione a far parte del Comitato;

DATO ATTO che il CUG si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei/delle componenti previste, come esplicitato nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 Marzo 2011;

CONSIDERATO che, ai sensi del disposto dell'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e alla luce delle indicazioni contenute nella direttiva 4 marzo 2011, il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti di competenza prescritti per tutti i componenti dell'organismo, capacità organizzative e comprovata esperienza nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

DATO ATTO che la Dott.ssa Tiziana Basso, P.O. del Servizio Amministrazione del Personale ha manifestato la sua disponibilità a ricoprire il ruolo di Presidente del CUG;

RITENUTO, pertanto, di nominare Presidente di tale organismo , la Dott.ssa Tiziana Basso, P.O. del Servizio Amministrazione del Personale, in possesso dei requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente;

DATO ATTO che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per l'Amministrazione;

DECRETA

per i motivi in premessa indicati:

1. di costituire, ai sensi della normativa vigente, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nella seguente composizione:

Componenti designati dall'Amministrazione

COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
CATANIA ANGELA	IARDINO SERENA
PESCE ROBERTO	PACE PIERGIORGIO
PEZZI SERENA MARIETTA	PILERI LORENA

Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
CGIL	ANNAMARIA MERLO	SAVERIO MARTINELLI
CISL	STEFANO TIBERIO	
UIL	STEFANIA MANTELLI	MANUELA TALARICO

2. di nominare la Dott.ssa Tiziana Basso, P.O. del Servizio Amministrazione del Personale, quale Presidente del Comitato suddetto;

3. di dare atto che per l'individuazione dei predetti componenti facenti capo all'Amministrazione si è tenuto conto dei principi contenuti nella Direttiva ministeriale 4/3/2011 e nella normativa vigente;
4. di dare altresì atto che:
 - i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari che i componenti del CUG. rimarranno in carica per quattro anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
 - non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per l'Amministrazione;
5. di dare atto che, ai sensi del punto 3.4 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/03/2011, entro 60 giorni dalla sua costituzione, il CUG adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è il Direttore Generale, Dott. Roberto Dasso;
7. di dare atto che il presente Decreto è notificato a tutti i componenti del CUG, trasmesso, per opportuna conoscenza, alle OO.SS ,al NIV;
8. di dare infine atto che, con la sottoscrizione del presente provvedimento, il Direttore Generale ne attesta la legittimità, regolarità e correttezza amministrativa.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Roberto Dasso

Ove sussistano i presupposti di legge, avverso il presente atto è possibile proporre ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni o, alternativamente, ricorso amministrativo straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla notifica, comunicazione o pubblicazione dello stesso.